

ELLENŐRZŐ LISTA A TÁMOGATÁSRA VALÓ JOGOSULTSÁG FELTÉTELEIRŐL MUNKAADÓI OLDALRÓL

1.	A munkaadó a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti munkáltató.	IGEN	NEM
2.	A munkaadó nem tartozik az alábbiakban felsorolt szervezetek közé: <ul style="list-style-type: none"> - az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény 1. §-ában felsorolt szervezetek, - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. § (1) bekezdés m) pontja szerinti, költségvetési támogatásban részesülő fenntartó, - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 5. § s) pontja szerinti, költségvetési támogatásban részesülő fenntartó, a költségvetési támogatásban részesülő szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató, intézmény és hálózat, - a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 88. § (4) bekezdése szerint költségvetési támogatásban részesülő fenntartó, - a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 84. § (3) bekezdése alapján költségvetési támogatásban részesülő fenntartó. 	IGEN	NEM
3.	A munkaadó a munkavállalóját a Munka törvénykönyve hatálya alatt foglalkoztatja.	IGEN	NEM
4.	A munkaadó kijelenti, hogy a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatás gazdasági indoka a veszélyhelyzettel közvetlenül összefüggő, következő gazdasági körülmények közül legalább egy szükségessé tette a munkaidő csökkentést: <ul style="list-style-type: none"> – piacvesztés, – beszállítói lánc elakadása/megszűnése, – rendelésállomány csökkenése, – munkavégzés kapcsán felmerülő egészségügyi kockázatok (COVID), – egészségügyi veszélyhelyzet következtében beálló jogszabályi rendelkezés. 	IGEN	NEM
5.	A munkaadó legalább 6 hónapja működik.	IGEN	NEM
6.	A munkaadó a kérelem benyújtásakor a kérelemben nevesített munkavállaló kapcsán nem részesül uniós forrásból finanszírozott munkahelymegőrző, vagy munkahelyteremtő bérjellegű támogatásban. Ilyen támogatásnak minősül: <ul style="list-style-type: none"> – GINOP 5.1.1/VEKOP 8.1.1 Út a munkaerőpiacra program keretében nyújtott bérjellegű támogatás, – GINOP 5.2.1/VEKOP 8.2.1 Ifjúsági Garancia program keretében nyújtott bérjellegű támogatás, – GINOP 5.2.4-16 Gyakornoki program vagy GINOP 5.2.4-19 Új gyakornoki program keretében gyakornok foglalkoztatásához nyújtott támogatás, – GINOP 5.3.12 Foglalkoztatásbővítés ösztönzése program keretében nyújtott bérjellegű támogatás, – TOP projektek keretében nyújtott bérjellegű támogatások. 	IGEN	NEM
7.	A munkaadó a kérelem benyújtásakor a kérelemben nevesített munkavállaló kapcsán nem részesül a kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának támogatásáról szóló 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet szerinti támogatásban.	IGEN	NEM
8.	A munkaadó megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok – az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott – feltételeinek, valamint e feltételek fennállása a külön jogszabályban meghatározott módon igazolásra kerül.	IGEN	NEM
9.	A munkaadó nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felszámolás alatt, ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban.	IGEN	NEM
10.	A csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatás gazdasági indoka a veszélyhelyzettel közvetlen és szoros összefüggésben áll, és a munkavállalók megtartása a folyamatos gazdasági tevékenységével összefüggő nemzetgazdasági érdek.	IGEN	NEM
11.	A munkaadónál a veszélyhelyzet kihirdetését megelőző egy évben legalább 100 fős csoportos létszámleépítés bejelentésére nem került sor.	IGEN	NEM
12.	A munkaadó a működése során a kérelem benyújtását megelőző egy évben és a támogatás folyósítása alatt maradéktalanul megtartotta és megtartja a munkaügyi, illetve munkavédelmi jogszabályok rendelkezéseit.	IGEN	NEM
13.	A munkaadónál a munkavégzés szerinti telephelyen korábban csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatás keretében támogatott munkavállaló esetében a támogatás igénybevételéhez kapcsolódóan a létszámfenntartási időszakot követően egy hónap eltelt.	IGEN	NEM